

REDEGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN

Innholdsfortegnelse

INNLEDNING.....	3
SVANØY HAVBRUK	5
OM SELSKAPET	5
ORGANISERING OG DRIFTSOMRÅDE	5
RETNINGSLINJER OG RUTINER	5
AKTSOMHETSVURDERINGEN	7
PROSESSEN	7
FAKTISKE NEGATIVE KONSEKVENSER OG VESENTLIG RISIKO	8
VESENTLIG RISIKO	8
AKTSOMHETSVURDERINGEN	9
TILTAK OG FORVENTET EFFEKT	9
TILTAK SALMON GROUP.....	10
HVA SKJER VIDERE?	11

INNLEDNING

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022.

Hovedformålet med loven er å "fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester".

Svanøy Havbruk skal ikke bruke ressursene på arbeid som ikke bidrar til dette formålet. Vi skal gjøre våre egne aktsomhetsvurderinger, basert på risiko, forholdsmessighet og prioriteringer. Vi skal selvsagt etterleve lovgivning i Norge der vi har vår virksomhet.

Svanøy Havbruk er, gjennom kravene i åpenhetsloven, forpliktet til å:



Utføre aktsomhetsvurderinger



Rapportere om aktsomhetsvurderingene



Gi informasjon på forespørsel

INNLEDNING

Redegjørelsen må oppfylle minstekravene i § 5 første ledd bokstav a) generell informasjon, b) negative konsekvenser og risiko og c) tiltak.

Svanøy Havbruk ønsker å aktivt medvirke til bransjens respekt for internasjonalt anerkjente menneskerettigheter og arbeidsrettigheter i hele vår virksomhet og verdikjede. Vi skal drive vår forretningsvirksomhet på en måte som er forenlig med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og FNs Global Compacts ti prinsipper. Arbeidet med aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper er derfor et høyt prioritert område.

Denne redegjørelsen omhandler perioden 1. juli 2023 til 31. desember 2023 og omfatter blant annet følgende:

- en generell beskrivelse av Svanøy Havbruk sin organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som Svanøy Havbruk har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger
- opplysninger om tiltak som Svanøy Havbruk har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene.

Redegjørelsen gjelder hele selskapet og er utstedt av, og signert av, styret og daglig leder i Svanøy Havbruk AS. Redegjørelsen er publisert på www.svanoyhavbruk.no



SVANØY HAVBRUK

OM SELSKAPET



Svanøy Havbruk AS er en lokaleid ørretoppdretter, stiftet i 2005, men med røtter tilbake til Svanøy Stiftelse sitt pionerarbeid innen oppdrett i starten av 1970-tallet.

Kjernevirksomheten til selskapet er produksjon av regnbueørret. Stamfisk, settefisk og matfisk – fra rogn til slakt. Settefisk produseres til internt bruk (ikke salg) i egne anlegg, og matfisk selges kommersielt gjennom eksportør. Stamfisk brukes til stryking ved behov, men er først og fremst en del av viktig del av sikringsstrukturen av genetikk for avlsselskapet Aquagen. Selskapet drifter, pr i dag; 2 stamfiskkonsesjoner og en matfiskkonsesjon (i samdrift med Vilnes Falk og Magnar ANS). I tillegg satses det på forskning og utvikling gjennom 3 pågående FOU-konsesjoner.

ORGANISERING OG DRIFTSOMRÅDE

Selskapet har hovedkontor på Svanøy. Administrasjonen består av 5 ansatte. I tillegg er det pr 1.7.23 19 fast ansatte i selskapet.



All fisken vår blir solgt gjennom Skaar Norway, som også er aksjonær. Markeder er land i Asia (Kina, Japan, Thailand, Vietnam), Europa (EU, Tyrkia, Ukraina, Kazakhstan) og USA.

RETNINGSLINJER OG RUTINER

Svanøy Havbruk har forpliktet seg til å følge strenge etiske standarder i vår virksomhet. Arbeidet med menneskerettigheter, anstendige arbeidsvilkår og etikk er innarbeidet i våre Etiske retningslinjer og øvrige policy-dokumenter, som er forankret i styret og utgjør grunnlaget for arbeidet med åpenhetsloven. De etiske retningslinjer reflekterer de verdiene selskapet står for og beskriver forventninger, forpliktelser og krav til overholdelse og respekt for menneskerettigheter og ansvarlig virksomhet for Svanøy Havbruks styremedlemmer, ansatte og innleid personale.



Vi er GlobalGAP-sertifisert. En internasjonal standard med vekt på matvaretrygghet, miljøvern, fiskevelferd og HMS. Dette gjør at vi årlig har en revisjon knyttet til denne sertifiseringen og det blir i tillegg gjennomført en GRASP-revisjon. Her blir det foretatt en gjennomgang av sosiale forhold for de ansatte.



SVANØY HAVBRUK



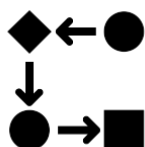
Leverandører og samarbeidspartnere skal gjøre seg kjent med retningslinjene og overholde forpliktelsene på områdene de kommer i innbefatning med. I tillegg har vi iverksatt rutiner og prosesser for risikovurdering av nye leverandører, og leverandørkjeden med tilhørende oppfølgingstiltak for leverandører basert på kartlagt risikoprofil, inkludert bakgrunnsjekk, oppfølging og revisjon for disse leverandørene underveis i kontraktsforholdet.



- Det overordnede ansvaret for implementering, operasjonalisering og kontinuerlig forbedring av aktsomhetsprosessen ligger hos styret, mens ledelsen i selskapet er ansvarlig for gjennomføring og oppfølging. Styret skal hvert år revidere etiske retningslinjer, i samarbeid med ledelsen.
- Alle medarbeidere skal ha ordnede forhold som innebærer egen skriftlig kontrakt, riktig lønn, tilstrekkelig opplæring, oppfølging gjennom arbeidsforholdet og organisasjonsfrihet. Selskapet har fokus på like rettigheter for kvinner og menn.
- Hver enkelt medarbeider har ansvar for å praktisere de etiske retningslinjene. Konsernet kommuniserer kontinuerlig med sine ansatte og oppfordrer til åpenhet og involvering.
- Selskapet har tilrettelagt for anonym, intern varsling dersom de ansatte ønsker å varsle om kritikkverdige forhold. Dette er kommunisert til de ansatte gjennom allmøter med henvisning til selskapets klageprosedyre. Ledelsen koordinerer saksbehandling og iverksettelse av nødvendige tiltak.
- På selskapets nettsider kan eksisterende og nye leverandører finne informasjon om hvilke forventninger selskapet har til sine leverandører. Svanøy Havbruk har utarbeidet etiske retningslinjer for leverandører og et erklærings skjema som er tilgjengelig for leverandører. Disse dokumentene forklarer selskapets krav til leverandører og har som formål å sikre at leverandørene utvikler seg i bærekraftig retning.
- Interessenter kan få informasjon om åpenhetsloven ved å kontakte selskapet via vårt kontaktskjema på våre nettsider.
- Selskapet har egen klageprosedyre for eksterne aktører og samarbeidspartnere, samt tett link opp til salgsselskapets/ eksportørs prosedyrer for kundeklager og reklamasjon.

AKTSOMHETSVURDERINGEN

PROSESSEN



Svanøy Havbruk har gjennomført en risikovurdering av potensiell eller faktisk negativ innvirkning på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i forbindelse med selskapets virksomhet og drift. Selskapet har utført aktsomhetsvurderinger både i egen virksomhet og mot leverandører.

I risikokartleggingen har vi tatt utgangspunkt OECD sine retningslinjer med fokus på industririsiko, geografisk risiko, produkt-/tjenesterisiko og selskapsrisiko.

Basert på risikokartlegging er det foretatt en prioritering. Denne er hovedsakelig basert på alvorlighetsgrad og sannsynlighet. Det er så foretatt en nærmere vurdering av prioriterte risikoområder. Det er utarbeidet en policy for innkjøp og diverse prosedyrer for hvordan innkjøp i selskapet skal gjennomføres.

Kronisk	4	Moderat	Høy	Høy	Høy
	3	Lav	Moderat	Høy	Høy
	2	Lav	Lav	Moderat	Høy
	1	Lav	Lav	Lav	Moderat
		1	2	3	4
		Sannsynlighet			

Vårt arbeid med sosial bærekraft har i 2022 og 2023 hatt hovedfokus på å skaffe oversikt over vår leverandørkjede og iboende risiko. I tråd med prinsippet om risikobasert tilnærming har vi prioritert leverandørene knyttet til vår kjernevirksomhet.

Vi er som nevnt GlobalG.A.P-sertifisert. Flere av våre leverandører, og alle våre underleverandører, har også denne sertifiseringen eller har en samsvarserklæring til GlobalGAP- godkjente bedrifter, da dette er et krav for at vi skal få vår sertifisering. Dette medfører at også de har gjennomgått en GRASP-revisjon og derfor oppfyller krav i ILO-konvensjonen, Norsk Lov og andre forskrifter. Ut fra dette er det veldig lav risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold hos disse leverandørene. Dette vil også gjelde deres underleverandører siden de må vurderes for at de skal oppnå sertifisering/samsvarserklæringen sin.



Vi har sendt ut selvevaluerings skjema til leverandørene våre. Selvevalueringen som virksomhetene skal fylle ut underbygger vurderingen rundt at våre leverandører som har Global GAP sertifisering eller samsvarserklæring fra Global GAP har lav risiko for brudd på åpenhetsloven.

For større leverandører som leverandører av fiskefôr, legemiddel og rogn blir det, i regi av **Salmon Group**, gjennomført fysiske revisjoner årlig, med oppfølging av bl.a. menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. I tillegg har vi, som ledd i sertifiseringsforpliktelser, årlig egne revisjoner av leverandører på dykkertjenester og slaktning gjennom GlobalGAP Risk assessment on Social Practice (GRASP).

AKTSOMHETSVALDERINGEN

FAKTISKE NEGATIVE KONSEKVENSER OG VESENTLIG RISIKO



PRIORITERINGER

- Helse, miljø og sikkerhet (HMS) i egen virksomhet
- Virksomhetsstyring i leverandørledd.

Selskapet har utført aktsomhetsvurderinger både i egen virksomhet og mot leverandører, med særlig fokus på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

I risikovurderingen som er utført for selskapet for 2022, er det **ikke oppdaget faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser** gjennom aktsomhetsvurderingen.

Hvis det avdekkes brudd, vil det ved interne brudd bli behandlet i tråd med våre interne rutiner og Norsk Lov. Eksterne brudd blir håndtert etter Norsk Lov og reaksjonen mot våre leverandører kan være alt fra å påvirke de til å ta andre beslutninger til å avslutte forretningsforholdet. Alt etter alvorlighet og vår mulighet for påvirkning.

Basert på risikovurderingen som er gjort, vil imidlertid følgende områder bli prioritert fremover:

- Helse, miljø og sikkerhet (HMS) i egen virksomhet
- Virksomhetsstyring i leverandørledd.

VESENTLIG RISIKO

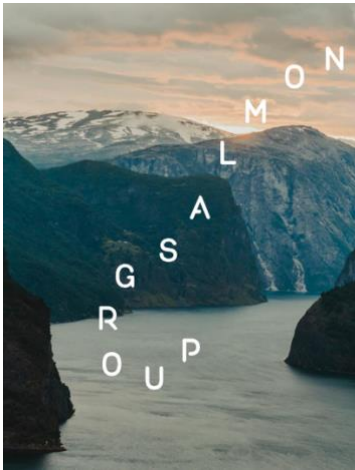
Vesentlig risiko er potensielle negative konsekvenser som anses som vesentlige.



Innenfor produktkategoriene til de større leverandørene nevnt ovenfor, så har Salmon Group vurdert risikoen for oppdretterne som størst knyttet til fiskefôr. Fôret består flere råvarer, inkludert fiskemel, fiskeolje, mikroalger og soya. Soyaproduksjon har historisk ofte vært forbundet med stor belastning av naturressurser, svekket biomangfold og dårlige arbeidsforhold hos bøndene. Transport av soya innebærer også betydelig klimautslipp så lenge transport bruker fossilt brensel. Produksjon av fiskemel har en side til internasjonal fiskerivirksomhet, hvor det ofte er vanskelig å vite om marint råstoff er innhentet under IUU fishing (ulovlig, uregulert, uregistrert fiske) – vilkår. IUU utgjør en kjent risiko for overbelastning av fiskebestander, menneskehandel og brudd på arbeidsvilkår.

Salmon Group har i lang tid jobbet målrettet for å oppnå et bærekraftig fôr gjennom sin fôrresept, både når det gjelder påvirkning på miljø, klima, mennesker og samfunn. Langsiktige kontrakter med seriøse leverandører

AKTSOMHETSVURDERINGEN



FORTS. VESENTLIG RISIKO

gir oss innsikt i våre leverandørers underleverandører, og følges opp gjennom revisjoner. Dette arbeidet har redusert den iboende risikoen knyttet til dette produktet.

Med utgangspunkt i en oversikt over samtlige leverandører, deres geografiske tilstedeværelse og risiko for HMS og arbeidsforhold knyttet til bransje, har Salmon Group kategorisert aksjonærenes leverandører i kategoriene lav, medium og høy risiko. I første omgang har de konsentrert seg om leverandørene i kategorien høy risiko, og har iverksatt tiltak overfor disse, herunder gjennomføring av integritetsundersøkelse. De vil fremover også jobbe med å følge opp leverandørene kategorisert som medium risiko med forholdsmessige tiltak.

Salmon Group uttaler i sin redegjørelse at de så langt ikke har identifisert faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser i deres virksomhet eller leverandørkjede. De har imidlertid mottatt informasjon som kan tilsi økt risiko for at produksjon av råvaren guar i India er forbundet med menneskerettighetsbrudd. Dette er utgjør en alvorlig risiko og som de vil jobbe for å innhente mer informasjon om, og eventuelt, dersom de lykkes i å bekrefte det, iverksette nødvendige tiltak.



PRIORITERTE TILTAK INTERNT

- Økt fokus fra ledelsen
- Ansettelse av HR-ressurs?
- Implementering av opplæringsverktøy
- Ulike kompetansehevende tiltak
- Regelmessige e-læringskurs for ansatte
- Forbedring av Onboardingprosess
- Oppdaterte etiske retningslinjer og klageprosedyrer
- Lærlinger begynner

TILTAK OG FORVENTET EFFEKT

I forhold til **HMS** er det gjort flere tiltak som vi forventer vil gi resultat. Tiltak som kan nevnes er:

- Implementering av opplæringsverktøy
- Mer kurs og fokus på intern opplæring; flere sikkerhetskurs, skippersertifikat, kranbruk, kjemikaliekurs, førstehjelp etc.
- Flere beredskapsøvelser på land og i sjø
- Innkjøp av flere hjertestartere
- Tettere oppfølging ved bedriftshelsetjenesten
- Varslingskanaler for ansatte
- Dekker treningsabonnement til alle som ønsker det

Selskapet forventer at disse tiltakene sammen med daglig ledelse vil redusere antall skader og sykemeldinger.

AKTSOMHETSVURDERINGEN

FORTS. TILTAK OG FORVENTET EFFEKT

Vi ser at enkelte leverandører trenger å gjennomføre **risikobaserte undersøkelser i egen verdikjede** samt å utvikle policy-dokumenter og retningslinjer. Vi ønsker å følge opp at rutiner blir innført mht varslingskanaler og etiske retningslinjer. Vi forventer at et tettere samarbeid med leverandører vil gi ønsket effekt over tid. Intern kompetanseheving samt tett dialog mot enkelt leverandører forventes å gradvis føre til at nye rutiner implementeres både internt og eksternt.



TETTERE SAMARBEID MED LEVERANDØRER

- Følge opp at rutiner blir innført
- Se til at det gjennomføres risikobaserte undersøkelser i verdikjedene

TILTAK SALMON GROUP

For leverandørene kategorisert som høy risiko, følger de opp ved gjennomføring av en integritetsundersøkelse. I undersøkelsen omfatter de risikofaktorene miljø, korrupsjon, hvitvasking, brudd på arbeidstakerrettigheter og ivaretagelse av menneskerettigheter.

Basert på tilbakemeldingene mottatt fra leverandørene, sammenholdt annen innhentet informasjon fra offentlige kilder, vurderes faktisk risiko. De har innhentet svar på undersøkelsene fra samtlige høyriskoleverandører. I tiden fremover vil de jobbe videre med oppfølging av svarene og dokumentasjonen mottatt. På denne måten stiller de krav om gode rutiner hos deres underleverandører, og bidrar til å avhjelpe risiko for brudd i leverandørkjeden.

Salmon Group har også i lengre tid jobbet med særskilte tiltak overfor fôrleverandørene. Dette omfatter forberedelse for ASC-sertifisering. De anser dette som et viktig risikoreducerende tiltak i deres arbeid med aktsomhetsvurderinger. I tillegg har de kontraktsfestede føringer for innholdet i fôret som følge av SG fôrresept for å bidra til at fisken som produseres er bærekraftig produsert med et så lavt CO₂-fotavtrykk som mulig. Dette oppnår de gjennom å stille strenge krav til råvarene som inngår i SG fôr, både i forhold til kvalitet og egnethet for fiskens behov samt krav til produksjonsmetode, miljøpåvirkning, sirkularitet og null-toleranse for avskoging.





HVA SKJER VIDERE?

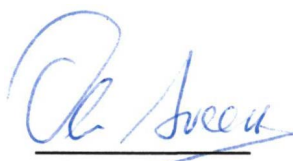
Ledelsen og styret i Svanøy Havbruk vil følge opp aktsomhetsvurderingen og tiltakene som beskrevet ovenfor i henhold til prosedyrer og retningslinjer, samt gjennom kortsiktige og langsiktige initiativer. Dette inkluderer kommunikasjon med interessenter om hvordan eventuelle negative konsekvenser er håndtert, samt å sørge for eller samarbeide om gjenoppretting og erstatning der dette er påkrevd. Det skal gjennomføres aktsomhetsvurderinger minst årlig, samt ved vesentlige endringer i risikobildet eller vesentlige endringer i konsernets risikovurderinger.

Svanøy Havbruk vil utstede årlig en redegjørelse. Redegjørelsen er signert av styrets medlemmer og daglig leder.

Florø, 30.6.2023



Trond Ole Hjortland
Styrets leder



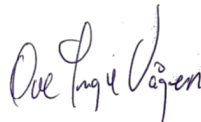
Ola Anton Sveen
Styremedlem



Terje Andre Rognsø
Styremedlem



Per Inge Tansø
Styremedlem



Ove Inge Vågen
Styremedlem/daglig leder